



De Limburgse arbeidsmarkt Sector zorg en welzijn 2024



Aantal medewerkers naar branche



In het tweede kwartaal van 2024 telde de sector zorg en welzijn in Limburg 98.200 medewerkers, een groei van 1,5% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar.



Leeftijdverdeling



Het aandeel medewerkers van 55 jaar of ouder in de sector zorg en welzijn in Limburg steeg van 23% in Q2 2023 naar 31% in Q2 2024.



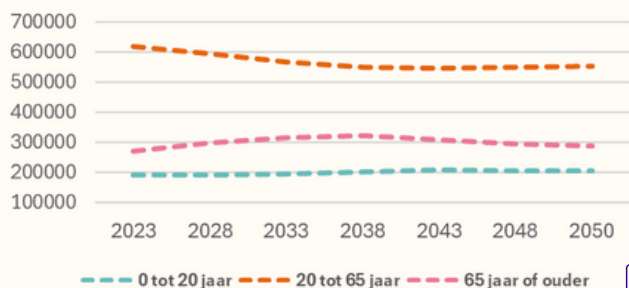
In Q2 2024 was de gemiddelde **deeltijdfactor 0,67**



In Q2 2024 waren er **2.650 openstaande vacatures**



Bevolkingsprognose

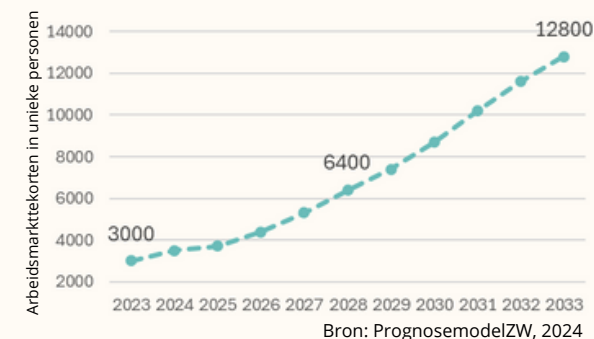


Aantal tekorten

Arbeidsvraag stijgt met 12,43% in 2033 t.o.v. 2024

Arbeidsaanbod stijgt met 5,53% in 2033 t.o.v. 2024

Door demografische veranderingen, zoals vergrijzing en vergroening, groeit de arbeidsvraag sneller dan het arbeidsaanbod, wat leidt tot toenemende arbeidsmarkttekorten.

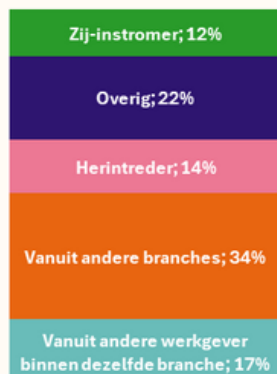


Bron: PrognosemodelZW, 2024

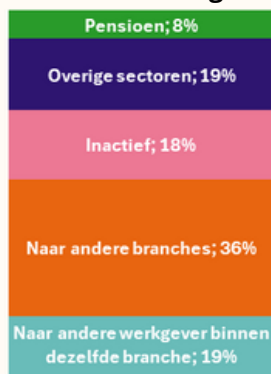
Instroom en uitstroom

In Q2 2024 telde de sector 22.990 instromers en 21.330 uitstromers. De cijfers zijn inclusief de mobiliteit tussen en binnen branches.

Instroom naar herkomst



Uitstroom naar bestemming



Vertrekthema's

Top 3 vertrekthema's waarom medewerkers uitstromen, zijn:

Werkinhoud 26% Ontwikkelmogelijkheden 25% Privésituatie 23%



Bron: Uitstroomonderzoek ZaZ, 2024

Klik op het icoon om de bijbehorende pagina van Arbeidsmarkt in Beeld te bekijken voor meer informatie.



Vragen of opmerkingen?



Sugitha Pathmanathan
Arbeidsmarktonderzoeker
T 06 47 69 27 35
s.pathmanathan@zorgaanzet.org